

областное автономное учреждение социального обслуживания
«Холмский комплексный центр социального обслуживания населения»
(наименование организации)

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
76А	13.12.2019

Об утверждении изменений к Положению о материальном стимулировании работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 13 декабря 2019 года следующие изменения к Положению о материальном стимулировании работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» (перечень показателей эффективности деятельности учреждений, руководителей учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности 7 л., 1 экз.).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.А. Сафонова

<p>Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг</p>	<p>Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма получателей услуг и работников учреждения за отчетный период, отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок</p> <p>Наличие зарегистрированных случаев травматизма получателей социальных услуг и работников учреждения и (или) предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок</p> <p>Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков</p>	<p>15</p> <p>5</p> <p>0</p>
<p>Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления социальных услуг</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг</p> <p>Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов</p>	<p>10</p> <p>0</p>
<p>Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области</p>	<p>Выполнение мероприятий государственных программ Новгородской области</p> <p>Невыполнение (нарушение сроков выполнения) мероприятий государственных программ</p>	<p>10</p> <p>0</p>

	Новгородской области	
Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Выполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения:	8
	Системное сопровождение сайта, полнота и регулярность размещения информации на официальном сайте (перечень оказываемых учреждением услуг, государственные стандарты, новости, описание мероприятий, разработанных программ, новых форм и методов обслуживания и прочее)	4
	Размещение информации о мероприятиях, проводимых в учреждении (не менее 1 информации в месяц)	4
	Проведение работы с региональными и (или) муниципальными средствами массовой информации, направленной на популяризацию деятельности учреждения и министерства	0
	Невыполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения	
Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг	Достижение показателей независимой оценки в размере от 400 до 500 баллов	0
	Достижение показателей независимой оценки в размере от 300 до 400 баллов	-10
	Достижение показателей независимой оценки менее 300 баллов	-15

Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки в полном объеме	0
	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, в объеме не менее 50 %	-10
	Невыполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, и выполнение в объеме менее 50 %	-15
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения		
Своевременность и качество представления всех видов отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений по запросам министерства	Своевременное и качественное предоставление отчетности, других сведений по запросам министерства	7
	Наличие подтвержденного факта несвоевременного представления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации, зафиксированный в протоколах заседаний комиссии министерства по установлению премиальных выплат руководителям учреждений по итогам работы за период	0
Целевое и эффективное расходование бюджетных средств	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, использованию бюджетных средств на цели, не предусмотренные планом финансово-хозяйственной деятельности	0
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности,	- 20

	<p>приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, использование бюджетных средств на цели, не предусмотренные планом финансово-хозяйственной деятельности</p>	
Соблюдение законодательства о закупках	Отсутствие нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
	Наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и подтвержденные актами проверок	-20
Своевременность выплат по платежам	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0
	Наличие просроченной кредиторской задолженности	- 20
Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и в отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и дисциплинарных взысканий	0
	Наличие зафиксированных дисциплинарных взысканий, нарушений сроков исполнения и (или) требований нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения, зафиксированных результатами проверок министерства,	- 10

	контрольно-надзорных и правоохранительных органов	
III. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами		
Обеспечение соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы наемных работников в регионе	Выполнение соотношений по всем категориям работников учреждений	15
	Невыполнение соотношения по любой из категорий персонала	0
Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы прочего персонала	Обеспечение значения показателя не менее уровня прошлого года за аналогичный период	10
	Обеспечения значения показателя ниже уровня прошлого года за аналогичный период	0
Объем привлеченных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг, спонсорской (благотворительной) помощи в денежном выражении	Обеспечение положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года	10
	Отсутствие положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года	0
Выполнение квоты по приему на работу	Выполнение квоты по приему инвалидов	0

инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Невыполнение квоты по приему на работу инвалидов	-10
Максимальное количество баллов		100

Контроль за исполнением настоящего изменения к Приложению №2 Положения о материальном стимулировании работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» возлагается на главного бухгалтера Учреждения.

Настоящее Положение вступает в силу с 13 декабря 2019 года.