



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 августа 2017 года № 506

г. Холм

Об уведомительной регистрации изменений в коллективный договор областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» от 15.08.2015, зарегистрированного Администрацией Холмского муниципального района Новгородской области 19.08.2015 за № 14

В соответствии с Положением по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений, заключённых на территориальном уровне социального партнёрства, Администрация Холмского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

зарегистрировать изменения в коллективный договор областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» от 15 августа 2015 года.

Глава
муниципального района **В.И. Саляев**



О внесении изменений в коллективный договор областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» от 15 августа 2015 года, зарегистрированного Администрацией Холмского муниципального района Новгородской области 19 августа 2015 года за № 14.

Стороны договорились: в лице директора ОАУСО «Холмский КЦ» Сафоновой Светланы Анатольевны и председателя профсоюзной организации Куличкиной Татьяны Валентиновны, на основании постановления департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 28.06.2017 № 44 «О внесении изменений в постановление департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области» и приказа от 10.02.2017 № 74 « Об утверждении Положения о Доске почета департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области» внести изменения и дополнения в:

I. Положение об оплате труда работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» утвержденное приказом от 30.04.2015 № 20А

1. Общие положения

Заменить в п.1.2. слова «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области» на «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения».

П.1.8. изложить в новой редакции:

« Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений (приложение 1, 3 к настоящему Примерному положению) в фонде оплаты труда учреждений составляет 40 процентов».

П. 1.10- 1.11 изложить в следующей редакции:

1.10. « Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) за отчетный

О внесении изменений в коллективный договор областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» от 15 августа 2015 года, зарегистрированного Администрацией Холмского муниципального района Новгородской области 19 августа 2015 года за № 14.

Стороны договорились: в лице директора ОАУСО «Холмский КЦ» Сафоновой Светланы Анатольевны и председателя профсоюзной организации Куличкиной Татьяны Валентиновны, на основании постановления департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 28.06.2017 № 44 «О внесении изменений в постановление департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области» и приказа от 10.02.2017 № 74 « Об утверждении Положения о Доске почета департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области» внести изменения и дополнения в:

I. Положение об оплате труда работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» утвержденное приказом от 30.04.2015 № 20А

1. Общие положения

Заменить в п.1.2. слова «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области» на «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения».

П.1.8. изложить в новой редакции:

« Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений (приложение 1, 3 к настоящему Примерному положению) в фонде оплаты труда учреждений составляет 40 процентов».

П. 1.10- 1.11 изложить в следующей редакции:

1.10. « Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) за отчетный

год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается в кратности, равной 5.

Среднемесячная заработная плата руководителей учреждений устанавливается не менее чем на 15-65 процентов ниже размера денежного содержания в месяц руководителя департамента в зависимости от группы учреждения:

Группа учреждений	Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к размеру денежного содержания в месяц руководителя департамента (%)
1	85,0
2	80,0
3	75,0
IV	72,0
V	65,0
VI	57,0
VII	45,0
VIII	35,0

1.11. « Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается в кратности, равной 4.

6. Должностные оклады руководителей Учреждения, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждения.

Изложить абзацы второй-пятый, следующие за таблицей в п. 6.1 в редакции:

« Должностной оклад руководителя учреждения увеличивается на 5% при наличии полустационарных отделений, имеющих коечный фонд.

Должностной оклад руководителя комплексного центра социального обслуживания населения увеличивается на 5% при наличии стационарных отделений по работе с двумя категориями граждан:

- несовершеннолетние дети до 18 лет (отделение социального приюта для детей и подростков);
- граждане старше 18 лет (стационарное отделение социального обслуживания граждан)»

7. Выплаты компенсационного характера

Изложить абзац второй пункта 7.1 в редакции:

«выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

8. Выплаты стимулирующего характера

Изложить абзац первый подпункта 8.2.2. в редакции:

« 8.2.2. Премирование руководителей учреждений осуществляется ежемесячно на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждений, их руководителей (Приложение 5 к настоящему Примерному положению)»

Заменить в отметках о наличии приложений 1,4,5 к Примерному положению слова « к Положению об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области» словами « к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения».

Приложения 2-3 к Примерному положению изложить в редакции:

Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ

Специалист по социальной работе, социальный работник, специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, инструктор-методист по лечебной физкультуре, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, техник по

техническим средствам реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, инструктор по трудовой терапии, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор-дезинфектор, лаборант, медицинская сестра диетическая, помощник врача по гигиене детей и подростков, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт, фельдшер, фельдшер-лаборант, медицинская сестра процедурной, зубной врач, старшая медицинская сестра, старший фельдшер, врач-стажер, провизор-стажер, врач-специалист, провизор-технолог, провизор-аналитик, старший врач, старший провизор, заведующий структурным подразделением (отделением)- врач-специалист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, преподаватель, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, помощник воспитателя, дежурный по режиму, младший воспитатель, старший дежурный по режиму, организатор экскурсий, аккомпаниатор, культурорганизатор, библиотекарь, психолог, социолог, няня, сиделка.

Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ

Агент, агент по закупкам, агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, счетовод, табельщик, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов, администратор, инспектор по

кадрам, секретарь руководителя, техник, механик, аналитик, бухгалтер, инженер (по метрологии, по организации и нормированию труда, по охране труда и т.п.), инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, профессии рабочих, отнесенные к профессиональным квалификационным группам « общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» и «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня».

II. Положение о материальном стимулировании работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» утвержденное приказом от 30.04.2015 № 20А

2. Порядок премирования работников

Добавить п. 2.14 изложив в следующей редакции:

Работникам, занесенным на Доску почета, согласно « Положения о доске почета департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области» выплачивается единовременное денежное поощрение в размере оклада по основной должности.

III. Коллективный договор областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Изложить абзац первый пункта 1 в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» в лице их представителей. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), законами и иными нормативными правовыми актами, Региональным соглашением между Объединением профсоюзных организаций «новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз

промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области «О минимальной заработной плате в Новгородской области».

6. ОПЛАТА ТРУДА

Пункт 6.4. дополнить следующим абзацем:

В расчет среднедушевого (среднечасового) заработка сотрудника, кроме оклада включаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Выплата части доплат, рассчитанной свыше оклада, выплачивается из внебюджетных источников.

Пункт 6.6. изложить в новой редакции:

Первую часть заработной платы выплачивать не позже «17» числа каждого месяца, вторую часть – не позже «2» числа каждого месяца с учетом работы УФК по Новгородской области и Северо-Западного банка ОАО «Сбербанк России». Если день выдачи заработной платы совпадает с выходными и праздничными, то выдавать накануне.

Добавить п. 6.11. в следующей редакции:

Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику в виде компенсации рассчитывается по формуле:

компенсация = задолженность по заработной плате * 1/150 ключевой ставки ЦБ * количество дней просрочки. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Коллективный договор, Положение об оплате труда, Положение о материальном стимулировании работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» с внесенными изменениями, считать действительным с 1 января 2017 года.

