

О внесении изменений в коллективный договор областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» от 15 августа 2015 года, зарегистрированного Администрацией Холмского муниципального района Новгородской области 19 августа 2015 года за № 14.

Стороны договорились: в лице директора ОАУСО «Холмский КЦ» Сафоновой Светланы Анатольевны и председателя профсоюзной организации Куличкиной Татьяны Валентиновны, на основании постановления департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 09.11.2015 № 49 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области» внести изменения и дополнения в:

I. Положение об оплате труда работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения», утвержденное приказом от 30.04.2015 № 20А

8. Выплаты стимулирующего характера.

1. пункт 8.3 третий – шестой абзацы читать в следующей редакции:

«В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы, включается:

время непрерывной работы как основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в государственных и муниципальных учреждениях (предприятиях), органах исполнительной власти области, органах местного самоуправления области, иных государственных органах, время нахождения на учете в центрах занятости;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа по основной работе или работе по совместительству на любых должностях в государственных и муниципальных учреждениях (предприятиях), органах исполнительной власти области, органах местного самоуправления области, иных государственных органах.

«Стаж считается непрерывным при поступлении на работу в организации социального обслуживания:

не позднее 1 (одного) месяца после увольнения из государственных и муниципальных учреждений (предприятий), органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления области, иных государственных органов при условии отсутствия во время перерыва другой работы;

после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости по другим основаниям, после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность независимо от продолжительности перерыва в работе при поступлении на работу»

пункт 8.3 дополнить новым абзацем:

«Выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, не имеющим стаж непрерывной работы в соответствии с настоящим Положением, но имеющим выслугу лет на государственной (муниципальной) службе.

2.

Выплаты за выслугу лет устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада) по основной должности в следующих размерах:

от 5 до 10 лет – 10%;
выше 10 лет – 20%.

В стаж работы по выслуге лет включаются все периоды работы на государственной (муниципальной) службе».

2. Внести дополнительный пункт 8.5:

« Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

При отсутствии или недостаточности бюджетных и /или внебюджетных средств, предоставленных учреждению на оплату труда работников, руководитель учреждения вправе приостановить, уменьшить либо отменить выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 8.3, 8.4».

Положение об оплате труда работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» с внесенными изменениями считать действительным с 01 ноября 2015 года.

II. Положение о материальном стимулировании работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения», утвержденное приказом от 30.04.2015 № 20А

3. Порядок выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

1. пункт 3.3 первый – четвертый абзацы читать в следующей редакции:

«В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы, включается:

время непрерывной работы как основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в государственных и муниципальных учреждениях (предприятиях), органах исполнительной власти области, органах местного самоуправления области, иных государственных органах, время нахождения на учете в центрах занятости;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа по основной работе или работе по совместительству на любых должностях в государственных и муниципальных учреждениях (предприятиях), органах исполнительной власти области, органах местного самоуправления области, иных государственных органах.

«Стаж считается непрерывным при поступлении на работу в организации социального обслуживания:

не позднее 1 (одного) месяца после увольнения из государственных и муниципальных учреждений (предприятий), органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления области, иных государственных органов при условии отсутствия во время перерыва другой работы;

после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости по другим основаниям, после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в

другую местность независимо от продолжительности перерыва в работе при поступлении на работу»

пункт 3.3 дополнить новым абзацем:

«Выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, не имеющим стаж непрерывной работы в соответствии с настоящим Положением, но имеющим выслугу лет на государственной (муниципальной) службе.

Выплаты за выслугу лет устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада) по основной должности в следующих размерах:

от 5 до 10 лет – 10%;

выше 10 лет – 20%.

В стаж работы по выслуге лет включаются все периоды работы на государственной (муниципальной) службе».

2. Внести дополнительный пункт 3.3:

« Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

При отсутствии или недостаточности бюджетных и /или внебюджетных средств, предоставленных учреждению на оплату труда работников, руководитель учреждения вправе приостановить, уменьшить либо отменить выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 3.1, 3.3».

Положение о материальном стимулировании работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» с внесенными изменениями считать действительным с 01 ноября 2015 года.

От работодателя:

Директор ОАУСО «Холмский КЦ»

С.А.Сафонова С.А.Сафонова

« 25 » _____ 2015 г.



От работников:

Председатель профсоюзной организации

Т.В.Куличкина Т.В. Куличкина

« 25 » _____ 11 _____ 2015 г.



Изменения к
коллективному
договору



Субсидио,
рецензировано и
скреплено печатью
Замста