



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.06.2019 № 218

Великий Новгород

О государственной программе Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и перечнем государственных программ Новгородской области, утвержденным распоряжением Правительства Новгородской области от 02.09.2013 № 99-рг, Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы» (далее государственная программа).

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Новгородской области:

от 17.10.2013 № 268 «Об утверждении государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2021 годы»;

от 30.01.2014 № 34 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2020 годы»;

от 22.09.2014 № 484 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2020 годы»;

от 01.12.2014 № 578 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2020 годы»;

от 25.12.2014 № 654 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2020 годы»;

от 14.11.2017 № 407 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2020 годы»;

от 29.12.2017 № 490 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2020 годы»;

от 18.05.2018 № 230 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2020 годы»;

от 17.10.2018 № 495 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2020 годы»;

от 18.10.2018 № 499 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2020 годы»;

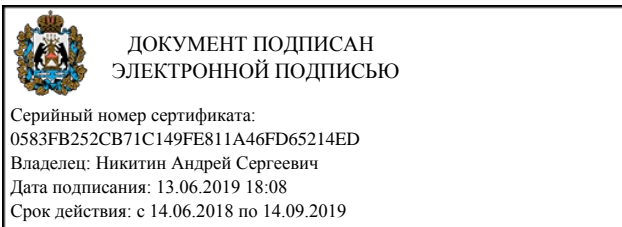
от 01.02.2019 № 47 «О внесении изменений в постановление Правительства Новгородской области от 17.10.2013 № 268»;

от 20.03.2019 № 95 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2021 годы»;

от 22.04.2019 № 135 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014-2021 годы».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Губернатор
Новгородской области**



А.С. Никитин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Новгородской области
от 14.06.2019 № 218

Государственная программа Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы»

Паспорт государственной программы

Ответственный исполнитель государственной программы	министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее министерство)
Соисполнители государственной программы	<p>министерство образования Новгородской области, министерство здравоохранения Новгородской области, министерство природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Новгородской области (далее министерства области);</p> <p>администрации городского округа и муниципальных районов области (далее органы местного самоуправления области) (по согласованию);</p> <p>государственная инспекция труда в Новгородской области (далее инспекция труда) (по согласованию);</p> <p>подведомственные министерству государственные областные казенные учреждения;</p> <p>подведомственные министерству государственные областные бюджетные учреждения;</p> <p>подведомственные министерству государственные областные автономные учреждения;</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Центр занятости населения Новгородской области» (далее ГОКУ ЦЗН) (по согласованию);</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат» (по согласованию);</p> <p>Областное государственное автономное учреждение «Агентство информационных коммуникаций» (далее ОГАУ «Агентство информационных коммуникаций») (по согласованию);</p> <p>региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» (далее РОР «СПП НО») (по согласованию);</p> <p>Северо-Западное управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее Северо-Западное управление Ростехнадзора) (по согласованию);</p>

	<p>Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов» (далее областная Федерация профсоюзов) (по согласованию);</p> <p>Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новгородской области (далее управление Роспотребнадзора по области) (по согласованию);</p> <p>федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Новгородской области» (далее ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в области») (по согласованию);</p> <p>федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Новгородский институт переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов агропромышленного комплекса» (по согласованию), негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный Центр «Труд образование» (по согласованию), общество с ограниченной ответственностью «Учебно-методический центр «Промышленная безопасность и охрана труда Новгородской области» (по согласованию), областное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Новгородский институт развития образования» (по согласованию) (далее обучающие организации области по охране труда);</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Демянское лесничество» (далее ГОКУ «Демянское лесничество») (по согласованию);</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Крестецкое лесничество» (далее ГОКУ «Крестецкое лесничество») (по согласованию);</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Маловишерское лесничество» (далее ГОКУ «Маловишерское лесничество») (по согласованию);</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Мошенское лесничество» (далее ГОКУ «Мошенское лесничество») (по согласованию);</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Окуловское лесничество» (далее ГОКУ «Окуловское лесничество») (по согласованию);</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Центр лесного хозяйства и регионального диспетчерского управления» (далее ГОКУ «ЦЛХ и РДУ») (по согласованию);</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Чудовское лесничество» (далее ГОКУ «Чудовское лесничество») (по согласованию);</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Шимское лесничество» (далее ГОКУ «Шимское лесничество») (по согласованию)</p>
--	--

Цели государственной программы	<p>сохранение стабильной ситуации на рынке труда области и создание необходимых условий для реализации трудовых прав граждан;</p> <p>улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Новгородской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;</p> <p>обеспечение реализации государственной программы и достижения установленных целевых показателей;</p> <p>повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста</p>
Задачи государственной программы	<p>обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;</p> <p>создание условий для повышения уровня занятости населения;</p> <p>предотвращение роста напряженности на рынке труда;</p> <p>создание условий для снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</p>
Подпрограммы государственной программы	<p>«Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов»;</p> <p>«Улучшение условий и охраны труда»;</p> <p>«Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;</p> <p>«Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области»;</p> <p>«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»;</p> <p>«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»</p>
Сроки реализации государственной программы	2019-2025 годы
Объемы и источники финансирования государственной программы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 2332311,7 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2019 год – 331320,8 тыс.рублей;</p> <p>2020 год – 335836,8 тыс.рублей;</p> <p>2021 год – 336193,1 тыс.рублей;</p> <p>2022 год – 336193,1 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 336193,1 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 336193,1 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 320381,7 тыс.рублей;</p>

	<p>из них:</p> <p>областной бюджет – 665108,8 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 94727,6 тыс.рублей;</p> <p>2020 год – 95195,3 тыс.рублей;</p> <p>2021 год – 95195,3 тыс.рублей;</p> <p>2022 год – 95195,3 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 95195,3 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 95195,3 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 94404,7 тыс.рублей;</p> <p>федеральный бюджет – 1667202,9 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 236593,2 тыс.рублей;</p> <p>2020 год – 240641,5 тыс.рублей;</p> <p>2021 год – 240997,8 тыс.рублей;</p> <p>2022 год – 240997,8 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 240997,8 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 240997,8 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 225977,0 тыс.рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы</p>	<p>снижение уровня безработицы в области до 4,5 %;</p> <p>снижение уровня регистрируемой безработицы в области в среднегодовом исчислении до 1,1 %;</p> <p>сокращение числа пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих до 1,9 человека;</p> <p>сокращение числа погибших на производстве в расчете на 1000 работающих до 0,1 человека;</p> <p>уменьшение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, до 17,0 %;</p> <p>увеличение доли выявленных профессиональных заболеваний у работников в ходе периодических медицинских осмотров до 60,0 %;</p> <p>увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,0 %;</p> <p>увеличение количества обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций области до 5900 человек</p>

Подпрограмма

«Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов» государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	министерство; ГОКУ ЦЗН (по согласованию)
Задачи подпрограммы	<p>реализация мер активной политики занятости населения;</p> <p>снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения области;</p> <p>содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности;</p> <p>обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан</p>
Сроки реализации подпрограммы	2019-2025 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 1690187,8 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2019 год – 237756,9 тыс.рублей;</p> <p>2020 год – 241774,9 тыс.рублей;</p> <p>2021 год – 242131,2 тыс.рублей;</p> <p>2022 год – 242131,2 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 242131,2 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 242131,2 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 242131,2 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 113109,7 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 16184,5 тыс.рублей;</p> <p>2020 год – 16154,2 тыс.рублей;</p> <p>2021 год – 16154,2 тыс.рублей;</p> <p>2022 год – 16154,2 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 16154,2 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 16154,2 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 16154,2 тыс.рублей;</p> <p>федеральный бюджет – 1577078,1 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 221572,4 тыс.рублей;</p> <p>2020 год – 225620,7 тыс.рублей;</p>

	2021 год – 225977,0 тыс.рублей; 2022 год – 225977,0 тыс.рублей; 2023 год – 225977,0 тыс.рублей; 2024 год – 225977,0 тыс.рублей; 2025 год – 225977,0 тыс.рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) свыше 1,2 человека на вакансию; сдерживание доли иностранных работников в численности экономически активного населения области на уровне не выше 2,0 %

Подпрограмма

«Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы»

Паспорт подпрограммы

<p>Исполнители подпрограммы</p>	<p>министерство;</p> <p>министерства области (в отношении подведомственных государственных учреждений);</p> <p>органы местного самоуправления области (по согласованию);</p> <p>подведомственные министерству государственные областные казенные учреждения;</p> <p>подведомственные министерству государственные областные бюджетные учреждения;</p> <p>подведомственные министерству государственные областные автономные учреждения;</p> <p>государственное областное казенное учреждение «Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат» (по согласованию);</p> <p>инспекция труда (по согласованию);</p> <p>областная Федерация профсоюзов (по согласованию);</p> <p>обучающие организации области по охране труда (по согласованию);</p> <p>ОГАУ «Агентство информационных коммуникаций» (по согласованию);</p> <p>РОР «СПП НО» (по согласованию);</p> <p>Северо-Западное управление Ростехнадзора (по согласованию);</p> <p>управление Роспотребнадзора по области (по согласованию);</p> <p>ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в области» (по согласованию);</p> <p>министерство природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Новгородской области;</p> <p>подведомственные министерству природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Новгородской области государственные областные казенные учреждения:</p> <p>ГОКУ «Демянское лесничество» (по согласованию);</p> <p>ГОКУ «Крестецкое лесничество» (по согласованию);</p> <p>ГОКУ «Маловишерское лесничество» (по согласованию);</p> <p>ГОКУ «Мошенское лесничество» (по согласованию);</p> <p>ГОКУ «Окуловское лесничество» (по согласованию);</p> <p>ГОКУ «ЦЛХ и РДУ» (по согласованию);</p>
---------------------------------	---

	<p>ГОКУ «Чудовское лесничество» (по согласованию); ГОКУ «Шимское лесничество» (по согласованию); министерство здравоохранения Новгородской области; министерство образования Новгородской области</p>
<p>Задачи подпрограммы</p>	<p>обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;</p> <p>повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля</p>
<p>Сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2019-2025 годы</p>
<p>Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации</p>	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 3712,1 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2019 год – 530,3 тыс.рублей; 2020 год – 530,3 тыс.рублей; 2021 год – 530,3 тыс.рублей; 2022 год – 530,3 тыс.рублей; 2023 год – 530,3 тыс.рублей; 2024 год – 530,3 тыс.рублей; 2025 год – 530,3 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 3712,1 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 530,3 тыс.рублей; 2020 год – 530,3 тыс.рублей; 2021 год – 530,3 тыс.рублей; 2022 год – 530,3 тыс.рублей; 2023 год – 530,3 тыс.рублей; 2024 год – 530,3 тыс.рублей; 2025 год – 530,3 тыс.рублей</p>

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы</p>	<p>сокращение числа пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих до 1,9 человека;</p> <p>сокращение числа погибших на производстве в расчете на 1000 работающих до 0,1 человека;</p> <p>уменьшение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, до 17,0 %;</p> <p>увеличение доли выявленных профессиональных заболеваний у работников в ходе периодических медицинских осмотров до 60,0 %;</p> <p>увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,0 %;</p> <p>увеличение количества обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций области до 5900 человек</p>
--	--

Подпрограмма

«Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы» государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	министерство; ГОКУ ЦЗН (по согласованию)
Задачи подпрограммы	привлечение работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; содействие трудоустройству незанятых инвалидов; содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей
Сроки реализации подпрограммы	2019-2025 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	объемы финансирования за счет всех источников – 11785,4 тыс.рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 1452,2 тыс.рублей; 2020 год – 1722,2 тыс.рублей; 2021 год – 1722,2 тыс.рублей; 2022 год – 1722,2 тыс.рублей; 2023 год – 1722,2 тыс.рублей; 2024 год – 1722,2 тыс.рублей; 2025 год – 1722,2 тыс.рублей; из них: областной бюджет – 11785,4 тыс.рублей, в том числе: 2019 год – 1452,2 тыс.рублей; 2020 год – 1722,2 тыс.рублей; 2021 год – 1722,2 тыс.рублей; 2022 год – 1722,2 тыс.рублей; 2023 год – 1722,2 тыс.рублей; 2024 год – 1722,2 тыс.рублей; 2025 год – 1722,2 тыс.рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, – 28 человек; численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, – 91 человек; численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, – 70 человек;

	численность женщин, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, – 532 человека
--	--

Подпрограмма

«Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области» государственной программы Новгородской области
«Содействие занятости населения в Новгородской области
на 2019-2025 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	министерство; ГОКУ ЦЗН (по согласованию)
Задачи подпрограммы	ресурсное обеспечение деятельности ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы
Сроки реализации подпрограммы	2019-2025 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 530742,3 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2019 год – 75624,9 тыс.рублей; 2020 год – 75852,9 тыс.рублей; 2021 год – 75852,9 тыс.рублей; 2022 год – 75852,9 тыс.рублей; 2023 год – 75852,9 тыс.рублей; 2024 год – 75852,9 тыс.рублей; 2025 год – 75852,9 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 530742,3 тыс.рублей, в том числе: 2019 год – 75624,9 тыс.рублей; 2020 год – 75852,9 тыс.рублей; 2021 год – 75852,9 тыс.рублей; 2022 год – 75852,9 тыс.рублей; 2023 год – 75852,9 тыс.рублей; 2024 год – 75852,9 тыс.рублей; 2025 год – 75852,9 тыс.рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм – 100 %;</p> <p>доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения, – 100 %</p>

Подпрограмма

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»
государственной программы Новгородской области «Содействие занятости
населения в Новгородской области на 2019-2025 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	министерство; ГОКУ ЦЗН (по согласованию)
Задачи подпрограммы	сопровожаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста
Сроки реализации подпрограммы	2019-2025 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 1015,7 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2019 год – 145,1 тыс.рублей; 2020 год – 145,1 тыс.рублей; 2021 год – 145,1 тыс.рублей; 2022 год – 145,1 тыс.рублей; 2023 год – 145,1 тыс.рублей; 2024 год – 145,1 тыс.рублей; 2025 год – 145,1 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 1015,7 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 145,1 тыс.рублей; 2020 год – 145,1 тыс.рублей; 2021 год – 145,1 тыс.рублей; 2022 год – 145,1 тыс.рублей; 2023 год – 145,1 тыс.рублей; 2024 год – 145,1 тыс.рублей; 2025 год – 145,1 тыс.рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>увеличение доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 42,0 %;</p> <p>численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника, – 49 человек</p>

Подпрограмма

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста» государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	министерство; ГОКУ ЦЗН (по согласованию)
Задачи подпрограммы	повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц предпенсионного возраста
Сроки реализации подпрограммы	2019-2024 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 94868,4 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2019 год – 15811,4 тыс.рублей; 2020 год – 15811,4 тыс.рублей; 2021 год – 15811,4 тыс.рублей; 2022 год – 15811,4 тыс.рублей; 2023 год – 15811,4 тыс.рублей; 2024 год – 15811,4 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 4743,6 тыс.рублей, в том числе: 2019 год – 790,6 тыс.рублей; 2020 год – 790,6 тыс.рублей; 2021 год – 790,6 тыс.рублей; 2022 год – 790,6 тыс.рублей; 2023 год – 790,6 тыс.рублей; 2024 год – 790,6 тыс.рублей;</p> <p>федеральный бюджет – 90124,8 тыс.рублей, в том числе: 2019 год – 15020,8 тыс.рублей; 2020 год – 15020,8 тыс.рублей; 2021 год – 15020,8 тыс.рублей; 2022 год – 15020,8 тыс.рублей; 2023 год – 15020,8 тыс.рублей; 2024 год – 15020,8 тыс.рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование – 1386 человек;</p> <p>доля занятых (на конец отчетного периода) в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 85,0 %</p>

I. Характеристика текущего состояния рынка труда Новгородской области, приоритеты и цели государственной политики в указанной сфере

1. Решение проблем занятости населения области является важнейшим элементом комплексного преобразования экономики области. Изменения спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения области.

Состояние рынка труда во многом зависит от уровня экономического развития области. Положительная динамика развития отмечается в промышленном производстве, жилищном строительстве, торговле. Индекс промышленного производства в январе 2019 года составил 106,4 % (к январю 2018 года).

На территории области действуют 13715 организаций (предприятий) и 16190 индивидуальных предпринимателей.

Принимаемые в 2014-2018 годах меры, направленные на содействие занятости населения, снижение напряженности на рынке труда, оказали существенное влияние на развитие рынка труда, снижение масштабов общей и регистрируемой безработицы.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости области, на 01 января 2019 года составила 2641 человек, что на 18,7 % меньше по сравнению с аналогичным показателем на начало 2014 года (на 01 января 2014 года – 3249 человек).

Уровень регистрируемой безработицы по отношению к экономически активному населению в области на протяжении последних лет не превышал уровня безработицы по Российской Федерации. На 01 января 2019 года уровень регистрируемой безработицы в Новгородской области равен среднему по Северо-Западному федеральному округу – 0,8 % (по данным Роструда).

В то же время существует ряд проблем, влияющих на развитие регионального рынка труда области. В качестве основных негативных тенденций можно выделить:

снижение численности экономически активного населения области, в том числе занятого в экономике области, что влечет сокращение предложения рабочей силы;

профессионально-квалификационные диспропорции спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

В Новгородской области, как и в целом по Российской Федерации, сложилась демографическая ситуация, характеризующаяся отрицательным

естественным приростом населения. За 2012-2016 годы естественная убыль населения в среднем составляет 3,5 тыс.человек в год. Население Новгородской области по состоянию на 01 января 2019 года по предварительным данным Новгородстата составляет 600,4 тыс.человек (на 01 января 2018 года – 606,5 тыс.человек). За 2017 год численность населения рекордно сократилась на 6,3 тыс.человек. По численности населения Новгородская область занимает 10 место (из 11 регионов) по Северо-Западному федеральному округу и 70 место (из 85 регионов) по Российской Федерации.

По данным Новгородстата, в 2017 году численность экономически активного населения в возрасте 15 лет и старше составила 315,8 тыс.человек. За ноябрь 2018 года – январь 2019 года этот показатель составил 307,6 тыс.человек.

Решение проблемы по смягчению негативных демографических тенденций на рынке труда заключается в вовлечении в трудовую деятельность лиц старшего возраста, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, многодетных родителей, родителей детей-инвалидов, а также в создании условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На рынке труда существует проблема трудоустройства этих категорий граждан, а также молодежи (из числа не имеющих профессионального образования или выпускников профессиональных образовательных организаций без опыта работы).

В этой связи возникает необходимость выработки и реализации мер для обеспечения концентрации и координации финансовых и организационных ресурсов с целью создания правовых и экономических условий для предупреждения роста напряженности на рынке труда области, эффективного развития рынка труда, реализации трудовых прав граждан.

2. Мероприятия государственной программы также направлены на обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Новгородской области имеют динамику, которая представлена в таблицах 1-4.

Таблица 1 – Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2014-2018 годах (по данным территориального органа Роструда)

Территория	Год				
	2014	2015	2016	2017	2018
Новгородская область	4	9	8	2	4

Таблица 2 – Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в 2014-2018 годах (по данным территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации (далее ФСС РФ))

Территория	Год				
	2014	2015	2016	2017	2018
Новгородская область	221	207	180	161	161

Таблица 3 – Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (по данным территориального органа ФСС РФ)

Территория	Год				
	2014	2015	2016	2017	2018
Новгородская область	42,7	51,73	46,12	55,3	52,0

Таблица 4 – Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2014-2018 годах (по данным управления Роспотребнадзора по области)

Территория	Год				
	2014	2015	2016	2017	2018
Новгородская область	4	2	5	1	4

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Новгородской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, конструктивные недостатки оборудования, нарушение правил дорожного движения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по требованиям охраны труда.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в 2014-2018 годах (таблицы 5, 6) позволяет сделать вывод, что в течение 2014-2018 годов наблюдается постоянный рост количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. За указанные 4 года аттестовано более 30,0 % рабочих мест.

Таблица 5 – Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах (по данным территориального органа Роструда)

Территория	Год				
	2014	2015	2016	2017	2018
Новгородская область	-	9889	11846	16122	56050

Таблица 6 – Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах в 2014-2018 годах, в общем количестве рабочих мест (по данным территориального органа Роструда)

Территория	Год				
	2014	2015	2016	2017	2018
Новгородская область	-	5,1	6,3	8,9	31,1

Таблица 7 – Общая численность работников (по данным территориального органа Росстата)

Территория	Год				
	2014	2015	2016	2017	2018
Новгородская область	196300	189000	184900	180000	180000

Таблица 8 – Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Росстата)

Территория	Год			
	2014	2015	2016	2017
Новгородская область	34293	33634	34084	33743

Таблица 9 – Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

Территория	Год			
	2014	2015	2016	2017
Новгородская область	17,5	17,8	18,4	18,7

Таблица 10 – Распределение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2017 году, в обследованных видах экономической деятельности (по данным территориального органа Росстата)

Наименование вида экономической деятельности	Количество человек (тыс. человек)	В % к списочной численности работников
Обрабатывающие производства	20,6	44,2
Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха	3,2	41,1
Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1,6	42,3
Строительство	5,0	55,2
Транспортировка и хранение	3,4	27,8

В 2018 году фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составили 6316168,8 тыс.рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, соблюдением требований трудового договора.

В Новгородской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Для установления особенностей осуществления социального партнерства в сфере труда с целью обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений на территории Новгородской области реализуются:

областной закон от 02.03.2004 № 252-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области труда»;

областной закон от 30.04.2013 № 244-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области»;

Региональное соглашение между областной Федерацией профсоюзов РОР «СПП НО» и Правительством Новгородской области на 2015-2017 годы (продлено на 2018-2020 годы).

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по названным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать к 2021 году следующие изменения в указанной сфере:

снижение числа несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, на 15,0 %;

снижение уровня профессиональной заболеваемости на 20,0 %.

Стратегией социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года, утвержденной областным законом от 04.04.2019 № 394-ОЗ (далее Стратегия), одной из целей долгосрочного развития определено обеспечение достойного уровня жизни каждого жителя региона. С учетом указанных приоритетов подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы ставит целью улучшение

условий и охраны труда у работодателей области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, поддержание высокой работоспособности и сохранение здоровья работников.

3. Решение задач, определенных государственной программой, является стратегическим направлением деятельности, соответствует приоритетам развития области, определенным Стратегией, и позволяет не допустить рост регистрируемой безработицы, обеспечить ее приемлемый уровень, снизить социальную напряженность в обществе.

Осуществление мероприятий государственной программы предусматривает дальнейшее развитие социального партнерства на рынке труда, так как функционирование и регулирование рынка труда области является сферой интересов органов исполнительной власти федерального, регионального, муниципального уровней, работодателей, объединений профсоюзных организаций, образовательных и других организаций.

Использование программно-целевого метода при решении поставленных задач будет способствовать созданию условий для осуществления государственной политики содействия занятости населения на территории области, обеспечению гарантий государства в реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы.

Реализация государственной программы предусматривает комплексный подход в отношении разработки и проведения мер по защите и развитию регионального рынка труда с учетом специфики, состояния и перспектив социально-экономического развития области.

Структура и перечень подпрограмм соответствуют принципам программно-целевого управления экономикой, охватывают все основные направления содействия занятости населения: активная политика занятости населения, социальная поддержка безработных граждан, трудовая миграция, государственное регулирование отношений в сфере занятости населения.

В результате принимаемых мер на рынке труда области в 2019-2025 годах ожидается:

- сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда;
- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

- смягчение территориальных и профессиональных диспропорций в структуре занятости населения;

- рост конкурентоспособности граждан на рынке труда и трудовой мобильности, в том числе отдельных категорий граждан (молодых людей, не имеющих практического опыта работы, родителей, воспитывающих

несовершеннолетних детей, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей);

развитие самозанятости сельского населения;

улучшение условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории области.

4. В связи с изменениями пенсионного законодательства, связанными с повышением пенсионного возраста, возникает необходимость принятия мер, направленных на сохранение занятости лиц предпенсионного возраста.

В целях содействия занятости данной категории граждан целесообразна организация их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

По результатам проведенного органами службы занятости населения опроса работодателей, осуществляющих деятельность на территории области, граждан предпенсионного возраста, потребность в прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования составляет не менее 230 человек ежегодно.

С 2019 года по данному направлению реализуются мероприятия в рамках региональной составляющей федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение». Результатом реализации региональной составляющей будет обучение востребованным на рынке труда профессиям к 2022 году не менее 693 граждан предпенсионного возраста, к 2025 году – не менее 1386 граждан.

Оказание целевой поддержки занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить их конкурентоспособность на рынке труда.

Обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста необходимо также в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Реализация указанных мероприятий будет способствовать продолжению трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

5. Актуальным является направление работы по профилактике безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы. С 2020 года планируется начать реализацию мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска

по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в рамках реализации региональной составляющей федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

В результате реализации региональной составляющей к 2025 году численность женщин, прошедших профессиональное обучение в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, составит более 700 человек (в 2019 году – 76 человек, в 2020-2024 годах – ежегодно более 125 человек).

II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации государственной программы

Достижению целевых показателей реализации государственной программы и выполнению поставленных задач в государственной программе могут препятствовать неблагоприятные внешние и внутренние условия развития экономики (рост инфляции, экономический кризис, массовое высвобождение работников, появление новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда).

К основным рискам относятся следующие:

зависимость конъюнктуры рынка труда, эффективности его развития от внешних макроэкономических и социальных условий и факторов;

сокращение выделенного финансирования на реализацию государственной программы;

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятия по улучшению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, профилактике профессиональных заболеваний в связи с недостаточным материальным оснащением и укомплектованием медицинских организаций кадрами профпатологов, сложной демографической ситуацией;

недостижение ожидаемых результатов по снижению удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности занятых в экономике региона по обследуемым видам деятельности по причине выявления большого количества рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, в процессе проведения специальной оценки условий труда и недостаточно оперативного приведения их работодателями в соответствие нормам либо улучшения условий труда на них, разработки мер по модернизации производства;

недостижение планируемых показателей по снижению численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1,0 тыс. работающих по следующим причинам:

большое количество несчастных случаев, произошедших вследствие ДТП;

устаревшие правила охраны труда, действующие в наиболее травмоопасных производствах (строительство, лесозаготовительное и лесоперерабатывающее производство, жилищно-коммунальное хозяйство, автомобильный транспорт).

Управление рисками и минимизация их негативных последствий будет осуществляться своевременной корректировкой состава программных мероприятий и показателей с учетом достигнутых результатов и текущих условий реализации государственной программы для обеспечения наиболее эффективного использования выделенных ресурсов.

III. Механизм управления реализацией государственной программы

Оценку соотношения эффективности реализации государственной программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития области и контроль за реализацией государственной программы осуществляет заместитель Губернатора Новгородской области – заместитель Председателя Правительства Новгородской области, координирующий деятельность министерства.

Управление и контроль реализации государственной программы осуществляется на основе плана-графика государственной программы, утвержденного приказом министерства.

Министерство осуществляет:

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий государственной программы;

координацию выполнения мероприятий государственной программы;

подготовку при необходимости предложений по уточнению мероприятий государственной программы, объемов финансирования, механизма реализации государственной программы, исполнителей государственной программы, целевых показателей реализации государственной программы;

составление отчетов о ходе реализации государственной программы и информации о выполнении плана-графика государственной программы в соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 26.07.2013 № 97 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Новгородской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности».

Министерство представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно до 01 марта и до 01 сентября отчет, включающий информацию о реализации мероприятий подпрограммы

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» и сведения о показателях эффективности и результативности подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» в соответствии с приложением к государственной программе.

IV. Перечень целевых показателей государственной программы Новгородской области

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя (2018 год)	Значение целевого показателя по годам						
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Подпрограмма «Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов»									
1.1.	Численность участников оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	чел.	1021	939	939	939	939	939	939	939
1.2.	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время	чел.	1608	1600	1600	1600	1600	1600	1600	1600
1.3.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию занятости	чел.	456	209	209	209	209	209	209	209
1.4.	Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда	чел.	34950	32500	32500	32500	32500	32500	32500	32500
1.5.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ед.	53	40	40	40	40	40	40	40
1.6.	Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан	чел.	6	6	6	6	6	6	6	6
1.7.	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	6	5	5	5	5	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.8.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	48,5	49,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
1.9.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	%	31,2	29,0	30,0	30,5	31,0	31,5	32,0	32,5
1.10.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	чел.	9968	9000	9000	9000	9000	9000	9000	9000
1.11.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	чел.	751	810	810	810	810	810	810	810
1.12.	Численность безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке	чел.	1849	1400	1400	1400	1400	1400	1400	1400
1.13.	Количество номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	ед.	-	1	-	-	-	-	-	-
1.14.	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования	чел.	-	15	15	15	15	15	15	15
1.15.	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудо-	чел.	32	21	21	21	21	21	21	21

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	устройства по направлению органов службы занятости									
1.16.	Количество положительно рассмотренных заявок работодателей на привлечение иностранных работников либо корректировку такого привлечения в ходе проводимых заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников	% от общего количества заявок	96,4	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0
1.17.	Удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку	%	100	100	100	100	100	100	100	100
2.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»									
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	56050	178000	178000	178000	178000	178000	178000	178000
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	31,1	99,0	99,0	99,0	99,0	99,0	99,0	99,0
2.3.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.	33800	33500	33200	33000	32800	32700	32500	32300
2.4.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	17,2	17,0	16,9	16,8	16,6	16,6	16,5	16,4
2.5.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	4	16	16	16	15	14	13	12
2.6.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности	чел.	156	265	260	260	250	250	240	240
2.7.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	день	52	55	55	55	53	53	52	52

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.8.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	4	3	3	3	3	2	2	2
2.9.	Количество обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций	чел.	9454	5900	6050	6100	6100	6120	6180	6200
2.10.	Количество проектов нормативных правовых актов области, разрабатываемых министерством (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда	ед.	2	1	1	1	1	1	1	1
2.11.	Количество семинаров, «круглых столов» и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие	ед.	2	2	2	2	2	2	2	2
2.12.	Количество областных конкурсов по направлениям социального партнерства и охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие	ед.	-	1	1	1	1	1	1	1
2.13.	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда	ед.	1	1	1	1	1	1	1	1
2.14.	Количество проведенных семинаров, «круглых столов» и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы органами местного самоуправления Новгородской области либо в проведении которых органы местного самоуправления Новгородской области принимали участие	ед.	-	22	22	22	22	22	22	22
3.	Подпрограмма «Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы»									
3.1.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	8	4	4	4	4	4	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.	Численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	чел.	11	10	10	10	10	10	10	10
3.3.	Численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью	чел.	14	13	13	13	13	13	13	13
3.4.	Численность женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	чел.	76	76	76	76	76	76	76	76
4.	Подпрограмма «Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области»									
4.1.	Уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм	%	91,2	100	100	100	100	100	100	100
4.2.	Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения	%	99,0	100	100	100	100	100	100	100
5.	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»									
5.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	%	36,4	30,0	35,0	40,0	40,0	41,0	41,0	42,0
5.2.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника	чел.	3	7	7	7	7	7	7	7
5.3.	Численность инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования	чел.	21	20	25	25	30	35	40	45
5.4.	Доля инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в составлении резюме,	%	48,1	35,0	40,0	40,0	45,0	45,0	50,0	50,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	которые стремятся возобновить трудовую деятельность											
1.3.	Задача 3. Содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности											
1.3.1.	Формирование и обновление банка данных вакантных должностей и свободных рабочих мест в пределах и за пределами области	министерство ГОКУ ЦЗН	2019-2025 годы	1.15	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.2.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости	министерство ГОКУ ЦЗН	2019-2025 годы	1.15	областной бюджет	161,1	161,1	161,1	161,1	161,1	161,1	161,1
1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	министерство ГОКУ ЦЗН	2019-2025 годы	1.16	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.	Задача 4. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан											
1.4.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде пособия	министерство ГОКУ ЦЗН	2019-2025 годы	1.17	субвенции из федерального бюджета	221572,4	225620,7	225977,0	225977,0	225977,0	225977,0	225977,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Новгородской области подведомственные министерству природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Новгородской области государственные областные казенные учреждения:										
		ГОКУ «Демянское лесничество»			областной бюджет	27,3	-	-	-	-	-	-
		ГОКУ «Крес-			областной бюджет	37,7	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		тецкое лесни- чество»										
		ГОКУ «Мало- вишер- ское лесни- чество»			областной бюджет	27,3	-	-	-	-	-	-
		ГОКУ «Мошен- ское лесни- чество»			областной бюджет	26,0	-	-	-	-	-	-
		ГОКУ «Окулов- ское лесни- чество»			областной бюджет	16,0	-	-	-	-	-	-
		ГОКУ «Центр лесного хозяй- ства и региона льного диспет- черского управле- ния»			областной бюджет	27,3	-	-	-	-	-	-
		ГОКУ «Чудов- ское лесни- чество»			областной бюджет	14,3	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.4.2.	Организация освещения в средствах массовой информации проблемных вопросов охраны труда, санитарной, промышленной и пожарной безопасности, а также социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	министерство органы местного самоуправления области инспекция труда управление Роспотребнадзора по области Северо-Западное управление Ростехнадзора	2019-2025 годы	2.10, 2.11	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.3.	Подготовка информационных материалов о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории	министерство ОГАУ «Агентство информационных	2019 год	2.10, 2.11	областной бюджет	17,0	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	области, в целях информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, в том числе организация разработки методических пособий (буклетов), изготовления и размещения в СМИ социальных роликов, направленных на профилактику производственного травматизма	коммуникаций» органы местного самоуправления области инспекция труда управление Роспотребнадзора по области Северо-Западное управление Ростехнадзора										
2.4.4.	Организация и проведение областных конкурсов по направлениям социального партнерства и охраны труда и проведение церемоний награждений победителей этих конкурсов	министерство министерство образования Новгородской области	2019 год	2.12	областной бюджет	88,0	-	-	-	-	-	-

VI. Порядок расчета значений целевых показателей или источники получения информации государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы»

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4
1.	Подпрограмма «Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов»		
1.1.	Численность участников оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 года № 748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения» (далее нормативы доступности услуг)	форма 2-Г (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
1.2.	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Г (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
1.3.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Г (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
1.4.	Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда (чел.)	-	форма 1-Г (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»
1.5.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (ед.)	-	форма 1-Г (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»

1	2	3	4
1.6.	Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан (ед.)	количественный показатель, определяемый как количество квотируемых рабочих мест, на которые трудоустроены несовершеннолетние граждане в соответствии с областным законом от 03.10.2011 № 1054-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Новгородской области»	министерство (ведомственная отчетность)
1.7.	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)	-	министерство (ведомственная отчетность)
1.8.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (%)	расчетный показатель, определяемый как отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	форма 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
1.9.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	расчетный показатель, определяемый как отношение численности трудоустроенных инвалидов к общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГОКУ ЦЗН	форма 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
1.10.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
1.11.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»

1	2	3	4
1.12.	Численность безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
1.13.	Количество номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (ед.)	количественный показатель, характеризующий число номинаций, актуальных для области и включенных в региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», которое обеспечено финансированием	ежегодное решение заседания оргкомитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»
1.14.	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.)	-	министерство (ведомственная отчетность)
1.15.	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
1.16.	Количество положительно рассмотренных заявок работодателей на привлечение иностранных работников либо корректировку такого привлечения в ходе проводимых заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников (% от общего количества заявок)	расчетный показатель, определяемый как отношение положительно рассмотренных заявок работодателей от общего количества заявок работодателей, поданных на рассмотрение	расчетный показатель министерства
1.17.	Удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку (%)	расчетный показатель, определяемый как отношение численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, к численности безработных граждан, которым назначено пособие	форма 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»

1	2	3	4
2.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»		
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)	количественный показатель, характеризующий число рабочих мест, на которых в организациях проведена специальная оценка условий труда	сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда в Новгородской области, представляемая в Роструд государственной инспекцией труда
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)	отношение количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организациях области	сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда в Новгородской области, представляемая в Роструд государственной инспекцией труда
2.3.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)	количественный показатель, характеризующий число работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	данные Новгородстата
2.4.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)	отношение количества работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к общей численности работников	данные Новгородстата
2.5.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)	количественный показатель, характеризующий число лиц, погибших в результате несчастных случаев на производстве	данные Новгородстата «Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности»
2.6.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности (чел.)	количественный показатель, характеризующий число лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности	данные Новгородстата «Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности»
2.7.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (день)	расчетный показатель, определяемый как частное от деления суммарного количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на число лиц, пострадавших в результате несчастного случая на производстве	данные Новгородстата «Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности»

1	2	3	4
2.8.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (чел.)	количественный показатель, характеризующий число лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	данные ФСС РФ, Роспотребнадзора
2.9.	Количество обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций (чел.)	количественный показатель, характеризующий число лиц, обученных организациями, включенными в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	расчетный показатель министерства
2.10.	Количество проектов нормативных правовых актов области, разрабатываемых министерством (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда (ед.)	количественный показатель, характеризующий число нормативных правовых актов области, разрабатываемых министерством (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда	расчетный показатель министерства
2.11.	Количество семинаров, «круглых столов» и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие (ед.)	количественный показатель, характеризующий число семинаров, «круглых столов» и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие	расчетный показатель министерства
2.12.	Количество областных конкурсов по направлениям социального партнерства и охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие (ед.)	количественный показатель, характеризующий число областных конкурсов по направлениям социального партнерства и охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие	расчетный показатель министерства
2.13.	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда (ед.)	количественный показатель, характеризующий число государственных экспертиз, проведенных на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов ФСС РФ	расчетный показатель министерства
2.14.	Количество проведенных семинаров, «круглых столов» и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы органами местного само-	количественный показатель, характеризующий число семинаров, «круглых столов» и совещаний по вопросам охраны труда, которые организо-	расчетный показатель министерства

1	2	3	4
	управления Новгородской области либо в проведении которых органы местного самоуправления Новгородской области принимали участие (ед.)	ваны органами местного самоуправления Новгородской области либо в проведении которых органы местного самоуправления Новгородской области принимали участие	
3.	Подпрограмма «Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы»		
3.1.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)	количественный показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета	форма «Сведения о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов»
3.2.	Численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью (чел.)	-	министерство (ведомственная отчетность)
3.3.	Численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью (чел.)	-	министерство (ведомственная отчетность)
3.4.	Численность женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (чел.)	-	форма 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»
4.	Подпрограмма «Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области»		
4.1.	Уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм (%)	расчетный показатель, определяемый отношением количества достигнутых целевых показателей к общему количеству целевых показателей	министерство (ведомственная отчетность)
4.2.	Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения (%)	расчетный показатель, определяемый отношением объема освоенных средств к объему средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения	министерство (ведомственная отчетность)

1	2	3	4
5.	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»		
5.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	расчетный показатель, определяемый как отношение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста к общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГОКУ ЦЗН	министерство (ведомственная отчетность)
5.2.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника (чел.)	-	министерство (ведомственная отчетность)
5.3.	Численность инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.)	-	ГОКУ ЦЗН
5.4.	Доля инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в составлении резюме, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	расчетный показатель, определяемый как отношение численности инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в составлении резюме, к общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГОКУ ЦЗН	ГОКУ ЦЗН
6.	Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»		
6.1.	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (чел.)	показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	министерство (ведомственная отчетность)
6.2.	Доля занятых (на конец отчетного периода) в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (%)	показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	министерство (ведомственная отчетность)

1	2	3	4
6.3.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение (%)	расчетный показатель, определяемый как отношение численности занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к общей численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	министерство (ведомственная отчетность)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования (%)		×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
10.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования (чел.)		×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
11.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (чел.)		×	×	×	×	×	×	×	×	×	×

Должность руководителя уполномоченного органа
исполнительной власти Новгородской области

(подпись)

И.О. Фамилия

- Примечание:
1. Значение показателя эффективности и результативности подпрограммы (далее показатель), предусмотренного строкой 1 графы 3, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Новгородской области.
 2. Значения показателей, предусмотренных строками 2, 3 графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.
 3. Значения показателей, предусмотренных строками 4, 5 графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 2, 3 графы 3.
 4. Значения показателей, предусмотренных строками 6, 7 графы 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). Расчет осуществляется с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 4, 5 графы 3.

5. Значения показателей, предусмотренных строками 8, 9 графы 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска).
 6. При расчете показателей, предусмотренных строками 1-7 графы 3, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, проработавших не менее одного месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.
 7. Значения показателей, предусмотренных строками 2-7 граф с 4 по 13, рассчитываются от числа занятых инвалидов молодого возраста, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 2-9 графы 3.
 8. Значения показателей, предусмотренных строками 10, 11 графы 3, указываются из числа выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, раздельно по годам выпуска, начиная с 2016 года до отчетного периода включительно.
-