



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**
областное автономное учреждение
социального обслуживания
**«Холмский комплексный центр
социального обслуживания
населения»**

Комсомольская ул., д. 5/6
г. Холм. Новгородская область, 175270
Тел: (81654) 51-187, факс (81654) 59-006
Email:holmespsid@mail.ru

**Холмская межрайонная
прокуратура**
ул. Профсоюзная, 2 «А», г. Холм,
Новгородская обл., 175270

№ 19 от 31.01.2024
на № 7-02-2024/Прдп7-24-20490019 от
26.01.2024

Ответ на Протест

Ваш протест на Правила внутреннего трудового распорядка ОАУСО «Холмский КЦ» рассмотрен 31.01.2024 года в присутствии представителя Холмской межрайонной прокуратуры Бочаровой И.И. По результатам рассмотрения протеста сообщаю следующее:

1. В коллективный договор работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения», утвержденный директором ОАУСО «Холмский КЦ» 25.04.2022, зарегистрированный Администрацией Холмского муниципального района 05.05.2022 № 3/2022 внесены изменения. Приказ о внесении изменений в Коллективный договор работников ОАУСО «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» прилагается.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Директор

А.А. Васильева

Номер документа	Дата составления
23	31.01.2024

ПРИКАЗ

О внесении изменений в Коллективный договор работников ОАУСО «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения», утвержденный директором ОАУСО «Холмский КЦ» 25.04.2022, зарегистрированный Администрацией Холмского муниципального района 05.05.2022 № 3/2022:

1.1. Абзац 4 п. 2.6. раздела 2. «Порядок приема, увольнения работников» изложить в новой редакции: «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. В случае задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности, внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника, работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: Протокол № 3 общего собрания работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» от 31.01.2024.

Руководитель
организации

Директор

(должность)



(личная
подпись)

Васильева А.А.

(расшифровка
подписи)

С приказом ознакомлен

(личная подпись)

Срафеева Л.В. 31.01.2024

(расшифровка подписи)

(дата)