



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Новгородской области

**Холмская межрайонная
ПРОКУРАТУРА**

ул. Профсоюзная, 2 «А»
г. Холм, Новгородская область, 175270
тел./факс 8 (81654) 5-21-08

Директору ОАУСО «Холмский
комплексный центр социального
обслуживания населения»

Лелютиной Ж.Н.

ул. Комсомольская, д. 5/6, г. Холм,
Холмский район, Новгородская
область, 175270

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового
распорядка ОАУСО «Холмский
комплексный центр социального
обслуживания населения»,
утвержденные директором ОАУСО
«Холмский комплексный центр
социального обслуживания населения»

Холмской межрайонной прокуратурой Новгородской области на предмет соответствия действующему законодательству изучены Правила внутреннего трудового распорядка ОАУСО «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения», утвержденные директором ОАУСО «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - Правила).

Установлено, что вышеуказанный локальный правовой акт не соответствует действующему законодательству, в связи с чем подлежит изменению по следующим основаниям.

Согласно ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Частью 1 статьи 8 ТК РФ предусмотрено, что работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно части 4 статьи 189 ТК РФ, правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон

*направлено в Арбитраж-ю
на регистрацию*

Холмская межрайонная прокуратура
Новгородской области
№

Входоуцеей ✓ от 29.12.2021

трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Статьями 192 и 193 ТК РФ определены перечень дисциплинарных взысканий и порядок их применения.

В соответствии с частью 4 статьи 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Однако в нарушение указанных требований в Правилах не отражены сроки применения дисциплинарного взыскания в случае несоблюдения ограничений и запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

В силу п. 4 ст. 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) одним из основных принципов противодействия коррупции в Российской Федерации является принцип неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Часть 1 статьи 13 Федерального закона № 273-ФЗ устанавливает ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения, в частности, граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Противоречие Правил требованиям трудового законодательства и законодательства о противодействии коррупции приводит к тому, что в случае совершения работником коррупционного правонарушения данный работник может избежать привлечения его к дисциплинарной ответственности, поскольку в Правилах не закреплены сроки привлечения работников учреждения к дисциплинарной ответственности.

С учетом изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка ОАУСО «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения», утвержденные директором ОАУСО «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения», привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента получения.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в межрайонную прокуратуру в письменной форме, с приложением копии правового акта о внесении соответствующих изменений.

Холмский межрайонный прокурор

старший советник юстиции

Г.В. Бойцов



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**
областное автономное учреждение
социального обслуживания
**«Холмский комплексный центр
социального обслуживания
населения»**

Комсомольская ул., д. 5/6
г. Холм. Новгородская область, 175270
Тел: (81654) 51-187, факс (81654) 59-006
Email:holmcspsid@mail.ru

№ 1 от 10.01.2022
на № от 29.12.2021

**Холмская межрайонная
прокуратура**

О рассмотрении протеста

Протест на Правила внутреннего трудового распорядка ОАУСО «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» рассмотрен с участием заместителя прокурора А.В. Триполева.

Правила внутреннего трудового распорядка ОАУСО «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» приведены в соответствие с требованиями действующего законодательства и направлены на регистрацию в Администрацию Холмского муниципального района.

Директор



Ж.Н. Лелютина