**Информация о реализации учреждениями положений статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» за 2022 год**

**Наименование учреждения**

**областное автономное учреждение социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Информация о выполнении** |
| Подразделения или должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Ерофеева А.В. заведующую отделением профилактики безнадзорности и социальной помощи семье и детям, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в областном автономном учреждении социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения». |
| Сотрудничество организации с правоохранительными органами | Приказом ОАУСО «Холмским КЦ» № 9 от 05 февраля 2019 года утвержден Порядок сотрудничества областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. Предложений, заявлений, жалоб, изложенных в письменной или устной форме от работников учреждения в правоохранительные органы в 2022 году не поступало. |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения  | Нормативно-правовые акты, разработанные в 2022 году:приказ № 138 от 30.12.2021 года « Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения на 2022 год»; приказ № 107 от 17.11.2022 года «О создании комиссии по противодействию антикоррупционной деятельности»; приказ №106 от 17.11.2022 «Положение о противодействии коррупции; Внедрены стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения. Должностные инструкции работников учреждения разработаны в соответствии с профстандартами.Приказом № 11/1 от 19.02.2020 года внесены изменения в Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения на основании утвержденного приказа министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 29.01.2020 года № 75.  |
| Предотвращение и урегулирование конфликта интересов | В период 2022 года конфликтов, при которых могли бы возникнуть противоречия между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами Учреждения, способные привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу или деловой репутации Учреждения не возникало. Контролируется поведение работников учреждения в случае предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Не допускается составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Основной целью Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников в учреждении является установление порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. |
| Оценка коррупционных рисков в учреждении  | Основной целью проведения коррупционных рисков, возникающих при реализации функций областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» является обеспечение единого подхода к организации работы по внесению уточнений (корректировки) в перечни должностей работников, замещение которых связано с коррупционными рисками и проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работников учреждения. Порядок приема на работу лиц, ранее замещавших должности государственной гражданской или муниципальной службы соблюдается. В соответствии со ст. 12 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим в 10-дневный срок сообщаем о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателя) по последнему месту работы бывшего служащего. Комплексная оценка коррупционных рисков в учреждении не проводилась в виду отсутствия существенного изменения регулирующего законодательства, организационно-штатных мероприятий, выявления коррупционных нарушений и иных факторов, влияющих на возможность возникновения коррупционных рисков. |
| Обучение и информирование работников | В целях информирования граждан по противодействию коррупции в рекреации учреждения имеется стенд «Коррупция». Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Проводилась встреча-обучение работников учреждения с правоохранительными органами по вопросам взаимодействия профилактики и противодействия коррупции. |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | На сайте учреждения создан раздел «Противодействие коррупции». Изменения или дополнения в сфере законодательства, планы мероприятий по противодействию коррупции, ежеквартальные отчеты, размещаются своевременно. Приобретение товаров, работ и услуг производится на основании ФЗ от 18.07.2011 года № 223 «О закупках товаров, работ, услуг, отдельными видами юридических лиц», на основании плана закупок и Положения о закупках. Среди получателей социальных услуг проводится анкетирование по оценке качества оказания учреждением услуг свключением вопросов, касающихся «бытовой» коррупции. |
| Иные мероприятия | Распределение стимулирующих выплат работникам учреждения производится на основании Положения о материальном стимулировании работников областного автономного учреждения социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» по итогам работы с учетом эффективности, интенсивности и высоких результатов работы в соответствии с критериями их деятельности в баллах. Осуществляется контроль за расходованием бюджетных и внебюджетных средств.Все антикоррупционные меры осуществляются на основе плановых мероприятий в полной мере. |